

CZY ZNASZ JUŻ SWÓJ POTENCJAŁ? ZNASZ WSZYSTKIE SVOJE TALENTY? SPRAWDŹ SIĘ - Z PIKAP-EM TO MOŻLIWE!

Politechnika Krakowska realizuje projekt współfinansowany z funduszy europejskich: "PIKAP - Programowanie Indywidualnych Kompetencji Absolwentów Politechniki. Wsparcie świadczenia wysokiej jakości usług przez Biuro Karier Politechniki Krakowskiej".

☛ **PIKAP W SKRÓCIE** Jako uczestnik /uczestniczka projektu skorzystasz z:

- **testów kompetencyjnych** dopasowanych do stanowisk pracy (takie testy są wykorzystywane w procesach rekrutacyjnych),
- **spotkań z pracodawcami** w ramach Branżowych Targów Pracy i case studies z praktykami,
- pogłębionego doradztwa zawodowego i weryfikacji dokumentów rekrutacyjnych,
- symulacji rozmowy kwalifikacyjnej, sesji Assessment Center (metoda wykorzystywana w rekrutacji) i szkoleń.

Udział w projekcie jest bezpłatny i nie wymaga dużego nakładu czasu.

☛ **DLA KOGO?** Dla Ciebie 😊 Jeśli studiujesz na co najmniej II roku studiów I stopnia lub na studiach II stopnia (dowolny rok).

☛ **PO CO?**

Dzięki udziałowi w projekcie, poznasz swoje mocne strony oraz świadomie pokierujesz rozwojem osobistym i zawodowym. Wspólnie z doradcą dokonasz bilansu swoich kompetencji. Od strony praktycznej polega on po prostu na wypełnieniu jednego lub kilku testów na specjalnie do tego zaprojektowanej platformie (online). Testy są dobierane indywidualnie dla każdego uczestnika i uczestniczki projektu. Dodatkowo proponujemy także udział w szkoleniach oraz w sesjach Assessment Center, sesjach coachingowych, branżowych spotkaniach z pracodawcami, symulacjach rozmów kwalifikacyjnych...

☛ **CZYLI?**

Możliwe są bardzo różne scenariusze badania testami. Skorzystają osoby już *zdecydowane co do kierunku rozwoju swojej kariery*, bo będą mogły sprawdzić jakich kompetencji oczekują pracodawcy na danym stanowisku i uzyskają wskazówki, co robić, żeby odnieść sukces w danej branży. A jeśli jeszcze *poszukujesz pomysłu na idealne dla siebie miejsce pracy*, skorzystasz z testu talentów i określisz swoje mocne strony 😊.

☛ **DLACZEGO WARTO?**

Bilans kompetencji można (a nawet należy!) wykonywać na różnych etapach rozwoju zawodowego. Podobne testy są wykorzystywane często w procesach rekrutacji oraz w większych firmach do celów związanych z oceną (i awansem!) pracowników. W ramach projektu sprawdzisz, na czym polegają tego typu testy i w komfortowych, bezstresowych warunkach dokonasz bilansu swoich kompetencji. Z nami poznasz swoje dominujące talenty i sprawdzisz, w jakich zawodach w przyszłości w pełni wykorzystasz swój potencjał!

☛ **JAK SIĘ ZGŁOSIĆ?**

Zarejestruj się na: <http://pk.eduportal.pl/Zaloguj>

Skontaktujemy się z Tobą, przysyłając listę zawodów, z których możesz wypełnić testy. Wypełnisz testy on-line oraz uzupełnisz dokumentu uczestnictwa w projekcie.

☛ **ZAPRASZAMY DO PIKAP-A!**

Informacje o PIKAP-ie znajdziesz na stronie: <http://pikap.pk.edu.pl>

Czekamy na wiadomość od Ciebie! PIKAP@PK.EDU.PL

DROGA STUDENTKO, DROGI STUDENCIE!

Masz przed sobą quiz dotyczący rekrutacji do pracy. Sprawdź, jak wiele wiesz 😊

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej - **zapisz się do projektu PIKAP!**
W jego ramach oferujemy wsparcie w wielu dziedzinach związanych z przygotowaniem się do procesu rekrutacji. Powodzenia! 😊

1. Jak często należy aktualizować swoje CV?

- Tylko wtedy, gdy zdobywam nowe kompetencje/ doświadczenia zawodowe /wykształcenie.
 - Każdorazowo, gdy aplikujesz do nowej pracy.

2. Które informacje w CV są zbędne?

- Miejsce zamieszkania, data urodzenia, płeć.
- Cel zawodowy, wykształcenie, doświadczenie zawodowe.

3. Czy w CV muszę zamieścić moje zdjęcie?

- Tak.
- Nie.

4. Czy konieczne jest zatytułowanie swojego życiorysu skrótem CV lub Curriculum Vitae?

- Tak.
- Nie.

5. Czym jest Assessment Center?

- Praca jako konsultant telefoniczny.
- Metoda rekrutacji na stanowisko pracy.

6. Ile czasu przeciętnie spędza rekruter przeglądając moje CV?

- 2 – 5 minut.
- 10 – 15 minut.

7. Jaką zasadą najlepiej się kierować, kiedy konstruujesz swoje CV?

- Zasadą prawdopodobności. Podczas rozmowy o pracę możesz zostać zapytany o wszystko, co zawiera CV.
- Przedstaw się z jak najlepszej strony. Lekkie nagięcie faktów to nie przestępstwo.

8. Czy pracodawca może wziąć pod uwagę CV, które nie zawiera klauzuli o przetwarzaniu danych osobowych?

- Tak, to przecież dokument potrzebny tylko do procesu rekrutacji.
- Nie. Pracodawca ma obowiązek zniszczyć taki dokument.

CZY ZNASZ JUŻ SWÓJ POTENCJAŁ? ZNASZ WSZYSTKIE SVOJE TALENTY? SPRAWDŹ SIĘ - Z PIKAP-EM TO MOŻLIWE!

Politechnika Krakowska realizuje projekt współfinansowany z funduszy europejskich: "PIKAP - Programowanie Indywidualnych Kompetencji Absolwentów Politechniki. Wsparcie świadczenia wysokiej jakości usług przez Biuro Karier Politechniki Krakowskiej".

☛ **PIKAP W SKRÓCIE** Jako uczestnik /uczestniczka projektu skorzystasz z:

- **testów kompetencyjnych** dopasowanych do stanowisk pracy (takie testy są wykorzystywane w procesach rekrutacyjnych),
- **spotkań z pracodawcami** w ramach Branżowych Targów Pracy i case studies z praktykami,
- pogłębionego doradztwa zawodowego i weryfikacji dokumentów rekrutacyjnych,
- symulacji rozmowy kwalifikacyjnej, sesji Assessment Center (metoda wykorzystywana w rekrutacji) i szkoleń.

Udział w projekcie jest bezpłatny i nie wymaga dużego nakładu czasu.

☛ **DLA KOGO?** Dla Ciebie 😊 Jeśli studiujesz na co najmniej II roku studiów I stopnia lub na studiach II stopnia (dowolny rok).

☛ **PO CO?**

Dzięki udziałowi w projekcie, poznasz swoje mocne strony oraz świadomie pokierujesz rozwojem osobistym i zawodowym. Wspólnie z doradcą dokonasz bilansu swoich kompetencji. Od strony praktycznej polega on po prostu na wypełnieniu jednego lub kilku testów na specjalnie do tego zaprojektowanej platformie (online). Testy są dobierane indywidualnie dla każdego uczestnika i uczestniczki projektu. Dodatkowo proponujemy także udział w szkoleniach oraz w sesjach Assessment Center, sesjach coachingowych, branżowych spotkaniach z pracodawcami, symulacjach rozmów kwalifikacyjnych...

☛ **CZYLI?**

Możliwe są bardzo różne scenariusze badania testami. Skorzystają osoby już *zdecydowane co do kierunku rozwoju swojej kariery*, bo będą mogły sprawdzić jakich kompetencji oczekują pracodawcy na danym stanowisku i uzyskają wskazówki, co robić, żeby odnieść sukces w danej branży. A jeśli jeszcze *poszukujesz pomysłu na idealne dla siebie miejsce pracy*, skorzystasz z testu talentów i określisz swoje mocne strony 😊.

☛ **DLACZEGO WARTO?**

Bilans kompetencji można (a nawet należy!) wykonywać na różnych etapach rozwoju zawodowego. Podobne testy są wykorzystywane często w procesach rekrutacji oraz w większych firmach do celów związanych z oceną (i awansem!) pracowników. W ramach projektu sprawdzisz, na czym polegają tego typu testy i w komfortowych, bezstresowych warunkach dokonasz bilansu swoich kompetencji. Z nami poznasz swoje dominujące talenty i sprawdzisz, w jakich zawodach w przyszłości w pełni wykorzystasz swój potencjał!

✍ **JAK SIĘ ZGŁOSIĆ?**

Zarejestruj się na: <http://pk.eduportal.pl/Zaloguj>

Skontaktujemy się z Tobą, przysyłając listę zawodów, z których możesz wypełnić testy. Wypełnisz testy on-line oraz uzupełnisz dokumentu uczestnictwa w projekcie.

☛ **ZAPRASZAMY DO PIKAP-A!**

Informacje o PIKAP-ie znajdziesz na stronie: <http://pikap.pk.edu.pl>

Czekamy na wiadomość od Ciebie! PIKAP@PK.EDU.PL

DROGA STUDENTKO, DROGI STUDENCIE!

Masz przed sobą quiz dotyczący rekrutacji do pracy. Sprawdź, jak wiele wiesz 😊

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej - **zapisz się do projektu PIKAP!**

W jego ramach oferujemy wsparcie w wielu dziedzinach związanych z przygotowaniem się do procesu rekrutacji. Powodzenia! 😊

1. Jak często należy aktualizować swoje CV?

- Tylko wtedy, gdy zdobywam nowe kompetencje/ doświadczenia zawodowe /wykształcenie.
- Każdorazowo, gdy aplikujesz do nowej pracy.

2. Które informacje w CV są zbędne?

- Miejsce zamieszkania, data urodzenia, płeć.
- Cel zawodowy, wykształcenie, doświadczenie zawodowe.

3. Czy w CV muszę zamieścić moje zdjęcie?

- Tak.
- Nie.

4. Czy konieczne jest zatytułowanie swojego życiorysu skrótem CV lub Curriculum Vitae?

- Tak.
- Nie.

5. Czym jest Assessment Center?

- Praca jako konsultant telefoniczny.
- Metoda rekrutacji na stanowisko pracy.

6. Ile czasu przeciętnie spędza rekruter przeglądając moje CV?

- 2 – 5 minut.
- 10 – 15 minut.

7. Jaką zasadą najlepiej się kierować, kiedy konstruujesz swoje CV?

- Zasadą prawdopodobności. Podczas rozmowy o pracę możesz zostać zapytany o wszystko, co zawiera CV.
- Przedstaw się z jak najlepszej strony. Lekkie nagięcie faktów to nie przestępstwo.

8. Czy pracodawca może wziąć pod uwagę CV, które nie zawiera klauzuli o przetwarzaniu danych osobowych?

- Tak, to przecież dokument potrzebny tylko do procesu rekrutacji.
- Nie. Pracodawca ma obowiązek zniszczyć taki dokument.